



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

О. Г. Махнач

«01» декабря 2023 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

И. о. директора МБОУ «Гимназия № 29
г. Уссурийска» УГО

Т. А. Штерева

«01» декабря 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О системе оплаты труда и порядке установления компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 29 г. Уссурийска»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда МБОУ «Гимназия № 29 г. Уссурийска» Уссурийского городского округа (далее соответственно – Положение) устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат работникам гимназии.

2. Система оплаты труда работников МБОУ «Гимназии № 29 г. Уссурийска» Уссурийского городского округа (далее Гимназия) устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работникам государственных и муниципальных учреждений ежегодно утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- д) мнения представительного органа работников.

3. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4.1. Принимаемый порядок и условия системы оплаты труда, применения компенсационных и стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи работникам направлены на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих увеличению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.

4.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и

активности и инициативы, повышения качества предоставления образовательных услуг, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.

4.3. Положение определяет порядок системы оплаты труда, виды, условия и размеры компенсационных выплат, премирования работников, оказания им материальной помощи, выплат стимулирующего характера за дополнительные виды работ, не входящие в круг должностных обязанностей работника, а также за наличие ведомственных наград и знаков отличия, за сложность и напряженность выполняемой работы.

4.4. Положение является локальным нормативным актом Гимназии. Настоящее Положение принимается общим собранием трудового коллектива Гимназии и утверждается приказом руководителя.

4.5. Гимназия имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, а также вводить не предусмотренные в нем системы критериев по дополнительным стимулирующим выплатам.

Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует с 01.12.2023г. до принятия нового.

II. Условия оплаты труда административного Персонала Гимназии.

5. Заработная плата руководителя Гимназии, заместителей директора состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.1. Должностной оклад руководителя Гимназии устанавливается в кратном отношении к окладу работников Гимназии по максимальному квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы работников, относящихся к основному персоналу, рассчитанному по типам учреждений образования (группа по оплате труда руководителей производится по первой группе кратность оклада 2,45.).

Применение корректирующего коэффициента к должностному окладу руководителей учреждений образования по занимаемой должности образует новый должностной оклад. Применение иных корректирующих коэффициентов к должностному окладу руководителя учреждения образования не допускается.

Должностные оклады заместителей директора Гимназии устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Гимназии с учетом корректирующих коэффициентов.

5.2. С учетом условий труда руководителя Гимназии, заместителям директора в процентах к должностному окладу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.3. Руководителю Гимназии в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет – 3 процентов оклада;
- от 5 до 10 лет – 5 процентов оклада;
- свыше 10 лет – 10 процентов оклада;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие годы работы, но не свыше 30 процентов

заработка;

за высокие результаты работы – ежемесячно в размере до 30 процентов должностного оклада и за качество выполняемых работ - ежемесячно в размере до 20 процентов;

премии за качество выполняемых работ – до 2-х должностных окладов в год.

5.4. Целевые показатели деятельности Гимназии ежегодно утверждаются управлением образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа. Оценку работы руководителя Гимназии осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений, которая утверждается приказом управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа.

5.5. Порядок, размеры и условия выплаты руководителю Гимназии за высокие результаты работы и премии за качество выполняемых работ устанавливаются нормативным правовым актом администрации и Уссурийского городского округа.

5.6. Заместителям директора Гимназии устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях производятся согласно отработанному времени, но не более чем на одну ставку заработной платы по основной должности Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 5 лет – 3 процентов оклада;

от 5 до 10 лет – 5 процентов оклада;

свыше 10 лет – 10 процентов оклада;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие годы работы, но не свыше 30 процентов заработка;

за высокие результаты работы – ежемесячно в размерах до 30 процентов должностного оклада и за качество выполняемых работ - ежемесячно в размере до 20, при этом учитывается:

- внедрение инновационных форм и методов ведения работы, способствующих повышению качества образовательного процесса;

- высокий уровень организации и проведения мероприятий, связанных с учебно - воспитательным процессом;

- проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения (в том числе высокий уровень подготовки образовательного учреждения к новому учебному году, создание комфортных и эстетичных условий среды образовательного процесса, системная и эффективная работа по созданию в учреждении безопасных условий деятельности и т.д.)

- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

- выдвижение творческих идей в области своей деятельности;

- трудовой вклад работника при выполнении своих должностных обязанностей;

- отсутствие жалоб и обращений граждан на качество предоставления услуг;

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;

- качественное выполнение особо важных заданий и срочных работ.

Премии за качество выполняемых работ могут выплачиваться:

- по итогам работы (за квартал, год);
- при наступлении определенных событий, в том числе премия к юбилею (50,55,60, лет);
- премия к профессиональному празднику;
- премия к юбилею учреждения;
- премия к праздничному дню (8марта, 23 февраля);
- премия в связи с выходом работника на пенсию.

Выплаты стимулирующего характера заместителям директора за высокие результаты работы устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, утвержденных локальными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

III. Размеры окладов педагогического персонала, учебно-вспомогательного персонала Гимназии

6. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала Гимназии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу	
I. Должности, отнесенные к ПКГ "учебно-вспомогательный персонал первого уровня": (вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части)	10696
II. Должности, отнесенные к ПКГ "учебно-вспомогательный персонал второго уровня":	
<u>1-ый квалификационный уровень</u> (дежурный по режиму; младший воспитатель)	11609
<u>2-ой квалификационный уровень</u> (диспетчер образовательного учреждения)	12221
III. Должности, отнесенные к ПКГ "педагогические работники":	
<u>1-ый квалификационный уровень</u> (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый)	16127
<u>1-ый квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории</u>	17738
<u>1-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории</u>	18543
<u>2-ой квалификационный уровень</u> (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	18205
<u>2-ой квалификационный уровень, наличие первой</u>	20027

<u>квалификационной категории</u>	
2-ой квалификационный уровень, <u>наличие высшей квалификационной категории</u>	20935
3-ий квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	20114
3-ий квалификационный уровень, <u>наличие первой квалификационной категории</u>	22125
3-ий квалификационный уровень, <u>наличие высшей квалификационной категории</u>	23133
4-ый квалификационный уровень (педагог-библиотекарь, преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед(логопед))	21386
4-ый квалификационный уровень, <u>наличие первой квалификационной категории</u>	23525
4-ый квалификационный уровень, <u>наличие высшей квалификационной категории</u>	24594

7. Педагогическим и иным работникам, деятельность которых непосредственно связана с обучением и воспитанием учащихся (воспитанников), за специфику выполняемой работы.

Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, осуществляющих реализацию образовательных программ с углубленным изучением отдельных предметов или профессионального обучения	
I. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»: (вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части)	12299
II. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:	
<u>1-ый квалификационный уровень</u> (дежурный по режиму; младший воспитатель)	13352
<u>2-ой квалификационный уровень</u> (диспетчер образовательного учреждения)	14055
III. Должности, отнесенные к ПКГ "педагогические работники":	
<u>1-й квалификационный уровень</u> (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый)	18543
<u>1-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории</u>	20156

<u>1-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории</u>	20960
<u>2-й квалификационный уровень</u> (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	20935
<u>2-й квалификационный уровень</u> наличие первой квалификационной категории	22756
<u>2-й квалификационный уровень</u> наличие высшей квалификационной категории	23666
<u>3-й квалификационный уровень</u> (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	23133
<u>3-й квалификационный уровень</u> наличие первой квалификационной категории	25141
<u>3-й квалификационный уровень</u> высшей первой квалификационной категории	26148
<u>4-ый квалификационный уровень</u> (педагог-библиотекарь, преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед(логопед))	24594
<u>4-й квалификационный уровень</u> наличие первой квалификационной категории	26732
<u>4-й квалификационный уровень</u> высшей первой квалификационной категории	27802
Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, осуществляющих реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы, в группах компенсационного обучения, осуществляющих реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану	
I. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»: (вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части)	12833
II. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:	
<u>1-ый квалификационный уровень</u> (дежурный по режиму; младший воспитатель)	13931
<u>2-ой квалификационный уровень</u> (диспетчер образовательного учреждения)	14666
III. Должности, отнесенные к ПКГ "педагогические работники":	
<u>1-й квалификационный уровень</u> (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый)	19351

<u>1-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории</u>	20960
<u>1-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории</u>	21768
<u>2-й квалификационный уровень</u> (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	21846
<u>2-й квалификационный уровень</u> наличие первой квалификационной категории	23666
<u>2-й квалификационный уровень</u> наличие высшей квалификационной категории	24577
<u>3-й квалификационный уровень</u> (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	24135
<u>3-й квалификационный уровень</u> наличие первой квалификационной категории	26148
<u>3-й квалификационный уровень</u> высшей первой квалификационной категории	27153
<u>4-ый квалификационный уровень</u> (педагог-библиотекарь, преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед(логопед))	25665
<u>4-й квалификационный уровень</u> наличие первой квалификационной категории	27802
<u>4-й квалификационный уровень</u> высшей первой квалификационной категории	28872

8. Молодым специалистам, окончившим образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования и прибывшим на работу в гимназию по направлению отраслевого органа в год окончания образовательного учреждения, размеры окладов устанавливаются по соответствующему квалификационному уровню профессиональной группы без учета квалификационной категории.

IV. Размеры окладов работников Гимназии, занимающих должности служащих.

9. Размеры окладов рабочих Гимназии, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

V. Размеры окладов по профессиональным группам общеотраслевых

профессий рабочих

Работники, занимающие должности служащих образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу	
I. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
<u>1 квалификационный уровень</u> (архивариус; делопроизводитель; калькулятор; секретарь-машинистка)	10696
<u>2 квалификационный уровень</u> должности служащих, первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	10864
II. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
<u>1 квалификационный уровень</u> (инспектор по кадрам; лаборант; техник; художник)	11609
<u>2 квалификационный уровень</u> (заведующий складом; заведующий хозяйством)	12221
<u>4 квалификационный уровень</u> (механик)	13444
III. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
<u>1 квалификационный уровень</u> (бухгалтер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); психолог; специалист по кадрам; экономист)	15804
<u>2 квалификационный уровень</u> должности служащих, первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-я внутридолжностная категория	16465
<u>3 квалификационный уровень</u> должности служащих, первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-я внутридолжностная категория	16634
<u>4 квалификационный уровень</u> должности служащих, первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	16803
<u>5 квалификационный уровень</u> главные специалисты: заместитель главного бухгалтера	17653

10. Размеры окладов рабочих Гимназии устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»

Профессии рабочих образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу	
--	--

I. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
<u>1 квалификационный уровень</u> Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, (гардеробщик, дворник, дезинфектор, кастелянша, машинист по стирке белья, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений)	10696
<u>2 квалификационный уровень</u> Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием "старший"	10864
II. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
<u>1 квалификационный уровень</u> Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель автомобиля, рабочий по ремонту и обслуживанию зданий и сооружений, мастер по хозяйству)	11609
<u>2 квалификационный уровень</u> Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (хореограф)	12221
<u>3 квалификационный уровень</u> Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12902
<u>4 квалификационный уровень</u> Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы); водитель, осуществляющий перевозку детей	13444
III. Профессиональная квалификационная группа «Отраслевые должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
<u>Библиотекарь</u>	13444

VI. Порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера

11. Выплаты стимулирующего характера работникам МБОУ «Гимназия № 29 г. Уссурийска» Уссурийского городского округа производятся с целью повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников образовательных учреждений, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера в МБОУ «Гимназия № 29 г. Уссурийска» Уссурийского городского округа, размеры и условия их осуществления устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждений образования, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений.

13. Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по результатам работы за 6 предыдущих месяцев года: два раза в год до 20 сентября и до 20 января.

14. Виды и размеры стимулирующих и компенсационных выплат работникам Гимназии определяются в соответствии с настоящим Положением.

15. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников МБОУ «Гимназия № 29 г. Уссурийска» Уссурийского городского округа.

16. Основаниями для стимулирования работников Гимназии являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности.

17. Основанием для установления компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера работникам гимназии на определенный период являются представления, которые готовятся следующим образом:

- директором гимназии – на заместителя директора и главного бухгалтера,
- заместителями директора по учебной и воспитательной работе – на заведующих соответствующими кафедрами, на учителей,
- заведующими методическими кафедрами на учителей,
- заместителем директора гимназии по АХЧ – на технический персонал гимназии,
- главным бухгалтером – на бухгалтеров.

18. Для определения размеров вышеуказанных выплат создается приказом директора комиссия по материальному поощрению из представителей трудового коллектива (заведующими кафедрами, председателем профсоюзного комитета) и администрации Гимназии. Председателем комиссии является директор гимназии по своей должности либо заместитель директора по учебной работе. Комиссия собирается два раза в год: в сентябре и в январе.

19. Конкретный размер стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника Гимназии устанавливается на основании приказа руководителя Гимназии и протокола комиссии по материальному поощрению из представителей трудового коллектива.

20. Доплаты работникам Гимназии устанавливаются в фиксированной сумме или в процентном отношении от стоимости педагогической услуги (или от должностного оклада), два раза в год (сентябрь и январь) и определяются в зависимости от выполняемого объема работ.

21. Стимулирующие выплаты работникам выплачиваются ежемесячно.

22. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

23. Период после отпуска до начала учебных занятий оплачивается из средней заработной платы, в которой учтены стимулирующие выплаты.

При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Гимназии, руководитель Гимназии вправе приостановить, уменьшить или отменить выплаты за качество выполняемых работ и за высокие результаты работы, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

24. Работникам МБОУ «Гимназия №29 г. Уссурийска» Уссурийского городского округа устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

Учителям, педагогическим и другим работникам, деятельность которых непосредственно связана с обучением и воспитанием учащихся (воспитанников), за специфику работы производится доплата к окладу по основной должности в следующих размерах и случаях:

20 процентов оклада - учителям за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья и детей, нуждающихся в длительном лечении;

Установление доплат не образует новый оклад.

Учителям и другим педагогическим работникам устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 550 рублей за заведование кабинетами информатики, иностранных языков, естественно-научного профиля и другими, оборудованными современной компьютерной техникой в количестве не менее 10 единиц, а также за заведование лабораториями (физики, химии, биологии) и учебными мастерскими.

Ежемесячная денежная выплата в размере 550 рублей за заведование кабинетами устанавливается на одного учителя или педагогического работника.

Учителям и другим педагогическим работникам производится ежемесячная денежная выплата в размере 2200 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях (далее – нормативная наполняемость) – не менее 25 человек. Если наполняемость учащихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу учащихся.

Учителям производится ежемесячная денежная выплата за проверку тетрадей в следующих размерах:

-1-4 классы – 10 процентов оклада (должностного оклада) из расчёта на одну

ставку:

-по русскому языку и литературе – 1: процентов оклада (должностного оклада) пропорционально часов учебной нагрузки по данным дисциплинам;

-по математике и иностранному языку – 10 процентов оклада (должностного оклада) пропорционально часов учебной нагрузки по данным дисциплинам.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений Уссурийского городского округа, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

25. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

- районный коэффициент – 20 процентов;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка, молодежи до 30 лет, прожившей в южных районах Дальнего Востока не менее одного года, процентная надбавка к заработной плате устанавливается в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы, но не свыше 30 процентов.

26. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края

- производятся согласно отработанному времени ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы, но не более чем на одну ставку заработной платы в следующих размерах:

от 1 до 5 лет – 3 процентов оклада (должностного оклада);

от 5 до 10 лет – 5 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 10 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада).

Основанием выплаты за выслугу лет в государственных и муниципальных образовательных учреждениях является запись в трудовой книжке работника либо справка с предыдущего места работы (если работник вновь принятый в Гимназию)

27. Работникам МБОУ «Гимназия №29 г. Уссурийска» Уссурийского городского округа устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) образовательного учреждения и не превышают 25% ФОТ.

Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании протоколов, подписанных комиссией для назначения стимулирующих и компенсирующих выплат работникам Гимназии и последующего приказа директора. Комиссия принимает решения либо коллегиально, либо большинством голосов по отдельным вопросам. При равенстве голосов председатель комиссии имеет два голоса для вынесения решения. Комиссия принимает решения,

учитывая представления директора, заместителей директора, главного бухгалтера, заведующих кафедрами.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

Выплаты при выполнении работ в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет за каждый час работы в ночное время в размере 35% от тарифной ставки (оклада).

28. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере.

29. Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки.

30. Работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

31. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

32. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для педагогических и других работников Гимназии:

- за качество выполняемых работ - устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 250 процентов должностного оклада.

При установлении выплат за качество выполняемых работ учитываются:

- итоги успеваемости учащихся (воспитанников);
- результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации;
- наполняемости учащихся в классах (группах) общеобразовательных (образовательных) учреждений при превышении нормативной наполняемости;
- участие учащихся (воспитанников) в муниципальных, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях;
- отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг.

За высокие результаты работы устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 200 процентов должностного оклада.

При установлении выплат за высокие результаты работы учитывается:

- выполнение планов внеклассной работы;
- участие в реализации отраслевых программ, проектов;

- применение в работе инновационных методов обучения.

33. Критерии для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда, педагогического персонала, педагога-психолога, старшей вожатой:

- за качество выполняемых работ - устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 250 процентов должностного оклада:

№ пункта	Наименование показателя	Процент от должностного оклада (%)	В суммовом выражении (руб.)
33,1	Результаты итоговой аттестации выпускников: - результаты сдачи ЕГЭ по обязательным предметам математика, русский язык (100% обучающихся) - результаты сдачи ЕГЭ по предметам по выбору выше городского уровня и без учащихся, не прошедших минимальный - результаты сдачи ГИА без неудовлетворительных оценок	До 50% До 40% До 30%	До 12297 До 9837,6 До 7378,2
33,2	Итоги успеваемости учащихся:		
33.2.1.	Качество знаний по предмету (математика, русский язык, английский язык, профильные предметы в профильных классах) выше 64%	До 40%	До 9837,6
33.2.2.	Качество знаний по предмету (физика, литература, химия, биология, история, география, природоведение, обществознание, информатика, психология) выше 70%	До 40%	До 9837,6
33.2.3.	Качество знаний по предмету (физкультура, ОБЖ, МХК, ИЗО, технология, музыка, хореография, психология, театральное искусство) выше 75%	До 40%	До 9837,6
33.2.4.	Качество знаний по предмету (математика, русский язык, английский язык, профильные предметы в профильных классах) 45% - 63%	До 20%	До 4918,8
33.2.5.	Качество знаний по предмету (физика, литература, химия, биология, история, география, природоведение, обществознание, информатика) 50% - 69%	До 20%	До 4918,8
33.2.6	Качество знаний по предмету (физкультура, ОБЖ, МХК, ИЗО, технология, музыка) 50% - 74%	До 20%	До 4918,8
33.2.7.	Качество знаний учителей первых классов	До 40%	До 9837,6

	ввиду отсутствия оценочной системы результатов промежуточной и итоговой аттестации считать средним по начальной школе		
33.3.	Участие учащихся в олимпиадах, смотрах, конкурсах:		
33.3.1.	- 1 место на краевых конкурсах - 2 место на краевых конкурсах - 3 место на краевых конкурсах - 1 место на городских конкурсах - 2 место на городских конкурсах - 3 место на городских конкурсах	До 50% До 40% До 30% До 20% До 10% До 5%	До 12297 До 9837,6 До 7378,2 До 4918,8 До 2459,4 До 1229,7
33.3.2.	Оплата за ведение внеклассной работы по физическому воспитанию	До 150%	До 36891
33.3.3	Отсутствие жалоб и докладных со стороны родителей	До 15%	До 3689,1
33.4	Работа на пришкольном участке по благоустройству и озеленению	До 80%	До 19675,2
33.5.	Организация каникулярного отдыха обучающихся: - начальник лагеря - воспитатель	До 50%	До 12297
33.6.	Организация платного горячего питания учащихся: - охват 75% - 100% - охват 50% - 74%	До 50% До 40%	До 12297 До 9837,6
33.7.	Участие педагога в семинарах, конференциях, конкурсах	До 100%	До 24594
33.8.	Работа без больничных листов (в течение учебного года)	До 50%	До 12297
33.9.	За ведение документации педагогических, методических советов, собраний трудового коллектива и производственных совещаний в раз	До 50%	До 12297
33.10.	Систематическое использование ИКТ в процессе обучения, работа с цифровым образовательным контентом (ЦОК) - 30% и более.	До 50%	До 12297
33.11.	Работа со школьным сайтом	До 100%	До 24594
33.12.	Выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии должности лаборанта): - в кабинетах физики, химии - в кабинетах биологии, информатики.	До 50% До 30%	До 12297 До 7378,2
33.13.	За систематическое ведение внеурочной работы по предмету с одаренными детьми	До 50%	До 12297

33.14.	За организацию и систематическое ведение учебно-исследовательской и проектной работы учащихся в размере	До 50%	До 12297
33.15.	За руководство работой научного общества, общественной организации, печатным изданием гимназистов учащихся	До 80%	До 19675,2
33.16	За создание и поддержку системы дополнительных занятий для отстающих детей в размере	До 50%	До 12297
33.17.	За ведение опытно – экспериментальной работы	До 50%	До 12297
33.18.	За руководство профсоюзной организацией	До 40%	До 9837,6
33.19.	За реализацию мер по внедрению и использованию программных технических средств, обеспечивающих доступ к сети Интернет	До 150%	До 36891
33.20.	За наставничество (работа с молодыми специалистами)	До 50%	До 12297
33.21.	За проведение занятий с будущими первоклассниками	До 50%	До 12297
33.22.	За организацию и координацию работы методических кафедр учителей гимназии	До 50%	До 12297
33.23.	За работу по подготовке, техническому обеспечению и проведению общешкольных мероприятий	До 50%	До 12297

За высокие результаты работы устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 200 процентов должностного оклада:

№ пункта	Наименование показателя	Процент от должностного оклада (%)	В суммовом выражении (руб.)
33.24	Результаты исследования мнения учащихся - результаты во всех преподаваемых классах от 1 до 1,5 баллов - результаты во всех преподаваемых классах от 1,5 баллов и выше	До 50% До 60%	До 12297 До 14756,4
33.25.	Высокий уровень организации работы классного коллектива (внешний вид учащихся, отсутствие опозданий, отсутствие неуспевающих, наличие бюджета, отсутствие	До 200%	До 49188

	правонарушений, организация без замечаний дежурства по школе, кабинету, высокий уровень дисциплины, благоприятный психологический климат в классе, 100% участие классного коллектива в общегимназических мероприятиях, систематическое проведение классных часов, организация своевременного внесения родителями учащихся платы за образовательные услуги)		
33.26.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний со стороны администрации, качественное и своевременное сдача отчётности, ведение школьной документации, дежурство по школе, выход на замену уроков, классного руководства)	До 200%	До 49188
33.27.	За проведение на высоком уровне мониторинговых психологических исследований участников образовательного процесса	До 150%	До 36891
33.28.	За организацию на высоком уровне социальной, профилактической работы с участниками образовательного процесса	До 100%	До 24594
33.29.	За совмещение должностей (профессий), при расширении зоны обслуживания и увеличении в связи с этим объёма работы при исполнении обязанности временно отсутствующего работника согласно отработанному времени. (основание статья 151 ТК РФ)	До 150%	До 36891
33.30.	Учителям, педагогам-психологам гимназии производится ежемесячная выплата за реализацию гимназических программ повышенного уровня.	До 50%	До 12297
34.	Критерии для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда заместителей директора: За высокие результаты работы до 30 процентов от должностного оклада и за качество выполняемых работ до 20 процентов от должностного оклада, устанавливаются выплата ежемесячно		
34.1.	Работа по организации охраны труда	До 50%	До 21089,35
34.2.	За организацию и контроль документации по диспансеризации и оформлению медицинских книжек	До 50%	До 21089,35

34.3.	За организацию и координацию работы методических кафедр учителей гимназии	До 50%	До 21089,35
34.4.	За работу по созданию оптимальных условий для профессионального роста педагогов	До 50%	До 21089,35
34.5.	За эффективную реализацию программы развития гимназии, ее образовательной программы, функционирование воспитательной системы гимназии	До 50%	До 21089,35
34.6.	За эффективную организацию внутри гимназического контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса в гимназии	До 50%	До 21089,35
34.7.	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	До 50%	До 21089,35
35.	Критерии для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда библиотекаря: -за качество выполняемых работ устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 250 процентов должностного оклада		
35.1.	Оформление тематических выставок	До 70%	До 9410,8
35.2.	Ведение мониторинга обеспеченности учащихся учебниками в соответствии с реализуемыми программами	До 75%	До 10083
35.3.	Анализ состояния материально-технической базы школы	До 50%	До 6722
35.4	Работа без больничных листов (в течение учебного года)	До 50%	До 6722
35.5.	За расширенную зону обслуживания	До 250%	До 33610
	Критерии для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда библиотекаря: -за высокие результаты устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 200 процентов должностного оклада		
35.6	Высокая читательская активность учащихся: -посещение библиотеки 75%-100% учащихся	До 200%	До 26888
36.	Критерии для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда инспектора по кадрам, секретаря: -за качество выполняемых работ устанавливаются выплаты ежемесячно до 250 процентов должностного оклада		

36.1.	Работа с сайтом и электронной почтой	До 150%	До 17413,5
36.2.	Работа без больничных листов (в течение учебного года)	До 50%	До 5802,5
36.3.	За большой объём печатной работы	До 150%	До 17413,5
36.4	Подготовка информации для работы со школьным сайтом	До 100%	До 11609
36.5	За работу с документами архива	До 100%	До 11609
36.6.	За расширенную зону обслуживания	До 250%	До 29022,5
	Критерии для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда инспектора по кадрам, секретаря: -за высокие результаты - устанавливаются выплаты ежемесячно до 200 процентов должностного оклада		
36.7.	За качественное (без замечаний со стороны администрации и жалоб работников) выполнение обязанностей работника кадровой службы.	До 150%	До 17413,5
36.8	За качественное (без замечаний со стороны администрации и жалоб работников) выполнение работы с документами Пенсионного фонда, центра занятости, военкомата	До 100%	До 11609
37.	Критерии для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда заместителя директора -за качество выполняемых работ устанавливаются ежемесячно в размере до 20 процентов должностного оклада; -за качество выполняемых работ устанавливаются ежемесячно в размере до 50 процентов должностного оклада;		
37.3.	За качественное ведение статистической отчетности	До 50%	До 21089,35
37.6	За работу на сайте bus.gov, за работу на площадке Сбербанка-АСТ, Портал государственных услуг, Главный портал закупок по размещению документов и информации по 44-ФЗ и 223-ФЗ, за работу в программе Свод-Смарт.	До 50%	До 21089,35
37,7	За расширенную зону обслуживания	До 250%	До 105446,775

38.	Критерии для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда заместителя директора по АХЧ - за качество выполняемых работ устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 20 процентов должностного оклада; обслуживающего персонала(заведующий хозяйством, рабочий, сторож, уборщик, дворник): -за качество выполняемых работ устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 250 процентов должностного оклада		
38.1	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	До 100%	До 10696
38.2.	Содержание убираемого участка в образцовом состоянии в соответствии с нормами СанПин	До 250%	До 26740
38.3	Работа по благоустройству и озеленению территории	До 250%	До 26740
38.4	Работа без больничных листов (в течение учебного года)	До 50%	До 5348
38.5	Своевременный, согласно правилам и нормам безопасности вызов спецслужб при возникновении чрезвычайных ситуаций	До 250%	До 26740
38.6	За организацию питания учащихся, учет и оформление документации, организатору питания	До 250%	До 26740
38.7	Качественная уборка помещений и территории школы	До 200%	До 21938
	Критерии для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда заместителя директора по АХЧ - за высокие результаты устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 30 процентов должностного оклада; обслуживающего персонала(заведующий хозяйством, рабочий, сторож, уборщик, дворник): -за высокие результаты устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 200 процентов должностного оклада		
38.11	Выполнение разовых срочных работ, поручений не предусмотренных должностными обязанностями	До 200%	До 21938
38.12	Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний со стороны администрации)	До 200%	До 21938

38.13	Трудовой вклад работника при выполнении своих должностных обязанностей	До 50%	До 5484,5
39	<p>В целях стимулирования работников за выполненную работу в Гимназии при наличии средств выплачиваются премиальные выплаты заместителям директора:</p> <ul style="list-style-type: none"> - к празднику, юбилеям, торжественным случаям; - по итогам работы за высокую результативность и качество труда -за месяц -квартал -год - за выполнение важных и ответственных работ. <p>Премии педагогическому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу могут выплачиваться:</p> <ul style="list-style-type: none"> -по итогам работы (за квартал, год) -при наступлении определенных событий, в том числе: -премия к юбилейной дате работника (50,55,60 лет); -премия к профессиональному празднику; -премия к юбилею гимназии; -премия к праздничному дню (8 Марта, 23 Февраля); -премия в связи с выходом работника на пенсию 	<ul style="list-style-type: none"> До 200% До 200% До 200% До 200% До 200% До 200% До 200% До 200% До 200% До 200% До 200% До 200% До 200% До 200% До 200% До 200% 	<ul style="list-style-type: none"> До 84357,42 До 84357,42 До 84357,42 До 84357,42 До 84357,42 До 84357,42 До 49188 До 49188 До 49188 До 49188 До 49188 До 49188 До 49188 До 49188 До 49188 До 49188

Размер премии определяется в абсолютном размере и не превышает двух должностных окладов в год. Назначение премии может проводиться по одному или нескольким основаниям и носит разовый характер

VII. Лишение и снижение компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера

40. Лишение работника премии частично или полностью производится в тот период, когда произошло упущение в работе:

частичное снижение компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера, премирования работников до 100%:

- недобросовестное выполнение должностных обязанностей, подтверждённых результатами ведомственного контроля;

- дисциплинарное взыскание (замечание);

- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей

- отказ работника от выполнения определённой работы или перераспределения должностей

- дисциплинарное взыскание (выговор);
- прогул без уважительных причин;
- появление на работе в нетрезвом состоянии;
- грубое нарушение правил охраны труда и т гигиенического режима;
- грубое нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности.
- несвоевременное заключение договоров, сдача информации, отчетов;
- халатное отношение к сохранности материально- технической базы
- хищение собственности;
- увольнение по инициативе работодателя.

41. По указанным случаям должна быть истребована объяснительная, издан приказ, с которым ознакомлен работник под роспись.

42. Решение о снижении или лишении выплат принимается директором образовательного учреждения на основании письменного аргументированного материала, предоставленного работниками, контролирующими данный вид работы.

VIII. Формирование фонда оплаты труда.

43. Фонд оплаты труда работников гимназии формируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных управлению образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа решением о бюджете на соответствующий финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности гимназии.

44. Фонд оплаты труда работников гимназии формируется в пределах: доведенных гимназии лимитов бюджетных обязательств по расходам на оплату труда (в период до 31 декабря текущего года - для бюджетных учреждений); объема выплат на заработную плату, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности Гимназии (с 01 января следующего года – для бюджетных учреждений).

45. Фонд оплаты труда работников Гимназии формируется за счет средств, направляемых на:

1. Выплаты окладов (должностных окладов).
2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в расчете на год).
3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в расчете на год).
4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в расчете на год).
6. Выплаты за качество выполняемых работ (в расчете на год).
7. Выплаты за высокие результаты работы.
8. Выплаты за выслугу лет (в расчете на год).

46. Фонд оплаты труда работников Гимназии (бюджетного учреждения образования) формируется исходя из норматива, утвержденного локальным актом управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа, в расчете на 1 учащегося.

XI. Нормы часов педагогической работы за ставку (оклад) педагогических работников, режим рабочего времени,

**условия установления (изменения) объема учебной
нагрузки учителей и преподавателей Гимназии**

47. Нормы часов педагогической работы за ставку (оклад) заработной платы либо продолжительности рабочего времени определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

48. Режим рабочего времени педагогических и других работников Гимназии в течение учебного года, в каникулярный период и в период отмены учебных занятий для обучающихся, воспитанников по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и техногенным основаниям устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 года № 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений".

49. Учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.

50. Учителям Гимназии, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена, ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

51. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

52. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам дополнительного образования, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

53. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем Гимназии с учетом мнения представительного органа работников. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное учреждение образования является местом основной работы, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов

(групп). В исключительном случае при ухудшении результатов качества обучения объем учебной нагрузки может быть изменен по инициативе работодателя с учетом мнения представительного органа.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

54. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же учреждении образования работниками, ведущих ее помимо основной работы, устанавливается руководителем Гимназии. Преподавательская работа в том же учреждении образования для указанных работников совместительством не считается.

55. При возложении на учителей Гимназии, для которых данное учреждение образования является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

56. Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

Х. Исчисление заработной платы педагогического персонала Гимназии, реализующей общеобразовательные программы

57. Месячная заработная плата учителей и преподавателей определяется путем умножения размера оклада, установленного с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в пункте 6 настоящего Положения на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу в другом учреждении образования (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

58. Установленная учителям и другим педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, согласно тарификационных списков.

59. Тарификация учителей и других педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами предусмотрено на каждое полугодие разное количество часов на предмет.

60. Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением и находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом:

в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия 80 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы определяется в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

61. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и техногенным основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

XI. Условия почасовой оплаты труда

62. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Гимназии применяется в пределах фонда оплаты труда при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками, с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, и детьми, обучающимися на дому, в соответствии с медицинским заключением сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Гимназию;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5-6 (количество рабочих дней в неделе) и отнимания количества предпраздничных дней, где рабочий день сокращен на 1 час, а затем деление полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим

увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

XII. Другие вопросы оплаты труда

63. Особенности оплаты труда работников Гимназии:

оплата труда учителей и других педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Тарификационный список учителей, воспитателей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Гимназии и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

64. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Гимназией услуг, учреждение осуществляет привлечение - помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, - других работников на условиях договора о возмездном оказании услуг за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

XIII. Заключительные положения

65. Размеры окладов увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы Уссурийского городского округа.

66. Настоящее Положение действует до **внесения** изменений в нормативно-правовой акт, регламентирующий временный порядок утверждения выплат компенсационного и стимулирующего характера, премирования работникам муниципальных учреждений образования, финансируемых из бюджета Уссурийского городского округа и бюджета Приморского края.

Настоящее Положение устанавливает основу материальных выплат, поощрений административным, педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу Гимназии.